



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

PARTILLE HOCKEY-MODELLEN

VERSION 2.0

Detta dokument beskriver hur Partille Hockey bedriver sin verksamhet.

Dokumentet skall revideras och fastställas inför varje ny säsong.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBSKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

Innehållsförteckning

1 INLEDNING	4
2 MÅL MED VÅR VERKSAMHET	5
3 UPPFÖRANDEKOD.....	6
Vi är alla en del av Partille hockey	6
Klimatet i omklädningsrummet	6
Positiv feedback för utveckling.....	6
Som ledare bemöter du spelare för den de är och inte deras prestation.....	6
Som spelare är du en del i ett lagbygge.....	7
Som förälder har du en viktig roll	7
Konsekvenser om uppförandekoden bryts	7
4 ANSVAR	8
4.2 Spelare	8
4.3 Förälder	8
5 RIKTLINJER FÖR VÅR VERKSAMHET	9
5.2 Laguttagningar	9
5.3 Ålderstillhörighet	10
5.4 Samverkan mellan lagenheter	10
5.5 Nivåindelning – U13/14 och äldre	11
5.6 Cuper och turneringar	11
6 VÅR VERKSAMHET	12
6.1 Hockeyskolan	12
6.2 Hockeyskolan/U8	12
6.3 U9/U10 – D1 och D2	12
6.4 U11/U12 – C1 och C2	12
6.5 U13/U14 – B1 och B2.....	12
6.6 U15/16 – A1 och A2	13



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN

SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBSKRIVNING

DATUM: 2018-04-24

UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

6.7 J18/J20	13
6.8 A-LAG	13
6.10 Duells	13
6.9 Oldtimers	13
7 ROLLER	14
7.1 Styrelsen	14
7.2 Övriga funktioner	14
7.3 Lagen	14
8 MATERIAL	15
9.2 Förråd	15
9 AVGIFTER	16
9.1 Medlemsavgift	16
9.2 Träningsavgift	16
9.3 Tränaravgift/konsultarvoden	16



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

1 INLEDNING

Välkommen till Partille Hockey Klubb (PHK). Detta dokument beskriver hur verksamheten i vår förening ska bedrivas. Dokumentet omfattar såväl mål med verksamheten som vad som förväntas av ledare, spelare och föräldrar.

Styrelsen är ansvarig för dokumentet och eventuella förändringar genomförs och beslutas av styrelsen. För att verksamheten ska kunna bedrivas på ett effektivt sätt så förutsätter Partille Hockey att alla i och kring föreningen följer riktlinjerna i detta dokument. Partille hockey följer de riktlinjer som Svenska hockeyförbundet upprättar och är en aktiv part i utvecklandet av hockeyn i Göteborgsdistriktet.

Vår förening blir aldrig bättre eller större än summan av allas vår kompetens och engagemang. Partille Hockey är en anrik förening med över 50 års historik. Låt oss tillsammans värna om en fortsatt fin framtid för föreningen och våra utövare av ishockey. Partille Hockey är en ideell idrottsförening som ständigt arbetar med trivsel, glädje och sportsligt uppförande.

Vår målsättning är att behålla ungdomarna så länge som möjligt i föreningen. Styrkan i Partille Hockey är bortsett från framgångsrikt hockeyspel det oerhörda stöd föreningen har från både föräldrar, ledare och sponsorer.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

2 MÅL MED VÅR VERKSAMHET

- Vi vill lära alla spelarna att känna glädje i träning och tävling.
- Vi vill skapa en god lagkänsla och en god klubbkänsla med en livslång kärlek till hockeyn.
 - En målsättning i allt vi gör är att om/när en spelare lämnar klubben, ska spelaren lämna med en härlig känsla för Partille hockey och en livslång kärlek till ishockeyn.
- Vi skall ge alla individer som vill spela ishockey de bästa förutsättningarna för att utvecklas och nå sin fulla potential.
 - Med förutsättningar menar vi välutbildade tränare, engagerade föräldrar som deltar i klubbens verksamhet, träningstid
- Vi skall ta hand om och utbilda samtliga individer som deltar i vår verksamhet. Vi vill att så många som möjligt ska vara med så länge som möjligt.

Eftersom det är omöjligt att avgöra vem som kommer att bli en riktigt bra hockeyspelare är bredd en förutsättning för att skapa en topp. Barnen har olika utvecklingskurvor och den som tidigt visar hög färdighet vid en viss ålder kanske inte alls har intresset att lägga ner den tid det tar att bli en duktig hockeyspelare..
- Vi vill lära våra spelare att arbeta hårt och alltid göra sitt bästa för att nå sina mål. Vi är övertygade om att man kan utvecklas som människa under sitt ishockeyutövande, genom att lära sig att glädjas av andras och sin egen framgång.
- Vi säger nej till mobbning, alkohol, droger, doping och all typ av diskriminering och kränkande uppträdande.
- Vi uppmanar våra spelare att kombinera skola och ishockey på bästa sätt.
 - Det finns inget motsatsförhållande mellan idrott och skola, ökade krav inom idrotten ökar förutsättningarna att även lyckas med sin akademiska utbildning.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

3 UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekoden syftar till att tydliggöra vilka regler som gäller inom Partille hockey och vara ett rättesnöre för spelare, ledare och föräldrar.

Vi är alla en del av Partille hockey

Det betyder att vi är respektfulla mot varandra, mot domare, mot andra lag, på träningar, i seriespel, på cuper, på föräldramöten och på resor. Vi försöker utmärka oss på ett positivt sätt.

Domaren dömer! Vi fokuserar på vår egen prestation! Vi bemöter alltid arrangörer, spelare, ledare och föräldrar med hövlighet och respekt före, under och efter match.

Vi alla som är engagerade i föreningen har ett ansvar för att bygga det varumärke vi skall vara kända under. Vi måste därför alla arbeta för att vi följer vår uppförandekod.

Klimatet i omklädningsrummet

Vi är medvetna om att oönskade incidenter kan hända. Vi arbetar aktivt med att minimera dessa och anser att det är i omklädningsrummet det börjar. Där är det ledarnas ansvar att etablera ett gott klimat där alla ska känna sig välkomna, trygga och bemötas respektfullt. Detta ansvar visar ledarna genom att vara närvarande i omklädningsrummen, vara goda förebilder och tidigt agera vid tendenser till oönskat beteende.

Varje ny säsong innebär förändringar, kan vara nya spelare och/eller nya ledare. Föreningen och våra ledare är införstådda med att detta kan innebära särskilda utmaningar. Därför satsar vi att tidigt på säsongen etablera ett gott klimat i omklädningsrummet.

Positiv feedback för utveckling

I Partille hockey tror vi på att tät positiv och beteendefokuserad feedback är det bästa sättet att främja utveckling hos hockeyspelare. Föreningen tar ansvar för att utbilda ledare att ge positiv feedback. Visa förtroende och tillit (där Partilles spelare vågar lyckas och har rätt att misslyckas), så att varje spelares nyfikenhet och vilja att utvecklas tas tillvara.

Som ledare bemöter du spelare för den de är och inte deras prestation

I Partille hockey ser alla ledare alla barn varje träning och match. Som ledare hälsar du på alla barn och ungdomar i ditt lag, varje gång (med målet att samtala minst 20 sek varje gång ni träffas). Lyssna aktivt och bry dig om alla i laget. Individuella samtal sker regelbundet.

Som ledare fordras engagemang, kunskap, ödmjukhet, ärlighet, tydlighet, och att man respekterar föreningens tankar, idéer och regler.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

Som spelare är du en del i ett lagbygge

I hockeyn vinner man som ett lag och man förlorar som ett lag. Det betyder att våra spelare alltid visar varandra respekt, ger beröm och peppning både i med- och motgång och sprider positiv energi. Som förening tar vi tydligt ställning mot alla former av nedvärderande beteende och kommentarer kring andras prestation.

Äldre spelare förväntas vid behov hjälpa till som faddrar vid ex. hockeyskolan, enstaka träning för ungdomslagen.

Som förälder har du en viktig roll

Som förälder är du viktig framför allt för ditt barn men även för Partille hockey. Alla föräldrar är väl insatta i Svenska Hockeyförbundets broschyr Föräldrafoldern som finns att läsa på www.swehockey.se/hockeyakademin/malgrupper/foralder.

Konsekvenser om uppförandekoden bryts

Det är svårt att i detalj beskriva konsekvenser för den individ som bryter mot vår uppförandekod. Det är sällan svart eller vitt, utan ofta en fråga om vilket perspektiv man har. Följande process gäller för hantering av incidenter:

- Börja med att föra en dialog mellan inblandade parter för att lösa problem, och komma överens om en väg framåt
- Om problemet kvarstår eller är av sådan karaktär att en bra dialog inte kan föras mellan inblandade parter, behöver ytterligare personer involveras. I ordningen – ledare i lagenheten, ungdomsansvarig i styrelsen, styrelseordföranden.
 - Ledare har mandat att besluta om disciplinåtgärder för spelare i sin lagenhet och svarar inför ungdomsansvarig (som ska hållas informerad). Ungdomsansvarige har mandat att besluta om disciplinåtgärder för alla spelare och ledare och svarar inför styrelseordföranden och styrelseordföranden har mandat att besluta om disciplinåtgärder för föräldrar och andra anhöriga.
 - När disciplinåtgärd beslutas ställs krav på kommunikation till de inblandade parterna och en tydlighet kring hur vägen framåt ser ut.
- Vid grövre incidenter gäller särskild ordning, där föräldrar, svenska hockeyförbundet eller i värsta fall polisen kan bli inkopplade.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

4 ANSVAR

4.1 Ledare

Föreningen ställer följande krav på sina ledare:

- Tar del av och följer PHK uppförandekod
- Säger NEJ till mobbning, droger, doping och all typ av diskriminering och kränkande uppträdande.
- Säger NEJ till alkohol i samband med all sportslig föreningsverksamhet.
- Verkar för en positiv och prestigelös atmosfär mellan ledare, spelare, föräldrar och andra som kommer i kontakt med vår verksamhet.
- Skall genomgå Svenska Hockeyförbundets stegutbildningar.
- Tränaren har huvudansvaret för laget och den sportsliga delen, men skall ha en nära och bra kommunikation med utvecklings/ungdomsansvarig.
- Smutskastar ALDRIG ledare, spelare, föräldrar och föreningen i samband med PHKs verksamhet.
-

4.2 Spelare

Föreningen ställer krav på sina spelare:

- Följer PHK uppförandekod
- Säger NEJ till mobbning, alkohol, droger, doping och all typ av diskriminering och kränkande uppförande.
- Säger NEJ till alkohol i samband med all sportslig föreningsverksamhet.
- Visar alltid respekt och uppträder på ett korrekt sätt inför tränare, övriga ledare, medspelare, motspelare, föräldrar, funktionärer, personalen i ishallarna och domaren.
- Är ödmjuka goda kamrater som tar ansvar.
- Är rädda om de utrymmen som vi har tillgång till.
- Städar alltid efter oss i omklädningsrum och andra lokaler vi nyttjar.
- Passar tider och respekterar regler.
- Smutskastar ALDRIG ledare, spelare, föräldrar och föreningen i samband med PHKs verksamhet.

4.3 Förälder

- Följer PHK uppförandekod
- Respekterar sitt barns målsättning, stöttar barnet och fokuserar på alla glädjeämnen i barnens idrottande.
- Låter spelaren ta så mycket ansvar som möjligt för sitt hockeyspelande.
- Respekterar att tränarna tar hand om ishockeyrelaterade instruktioner och undviker att "coacha" sitt barn.
- Uppträder med respekt för spelaren, ledare, domare och andra föräldrar.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

- Är en representant för laget i alla externa sammanhang och förutsätts uppträda med gott omdöme och distans till sitt barns hockeyutövande.
- Smutskastar ALDRIG ledare, spelare, föräldrar och föreningen i samband med PHKs verksamhet.

5 RIKTLINJER FÖR VÅR VERKSAMHET

5.1 Spelarförsköring

Stommen i våra lag skall bestå av barn och ungdomar från Partille kommun med kranskommuner.

Det är inte tillåtet att värva spelare till ungdomslagen. Istället sker rekrytering av spelare genom annons på lagens hemsidor. Det skall vara spelarna själva eller deras föräldrar som tagit kontakt med Partille Hockey.

Ambitionen är att stommen i våra juniorlag skall bestå av spelare som tidigare spelat i Partille Hockeys ungdomslag. Kompletteringar av juniorlagstrupperna sker normalt via s.k. "try outs" under för- och eftersäsong.

Övergångar godkänns av styrelseordförande och/eller ungdoms/utvecklingsansvarig.

- **Till Partille HK:** För övergång krävs att spelare och föräldrar accepterar de riktlinjer föreningen har.
- **Från Partille HK:** För övergång krävs att spelare och föräldrar inte har någon skuld till föreningen eller lagkassa.

5.2 Laguttagningar

Tillhörighet i lagenhet

Huvudtränarna i berörda lag sköter i samråd med ungdomsansvarig uttagningar till åldersgruppernas olika lagenheter. Spelare och föräldrar involveras i dialogen.

Uttagning till match

För U13/14 och yngre ska utgångspunkten vara att alla i truppen spelar varje match. Skäl att inte spela match är bristande närvaro på träningar, sjukdom, skada, rehabträning samt bristande uppträdande och engagemang på och kring träningarna. Match är också utbildning, därför är individuell kunskapsnivå inte av betydelse vid laguttagningar. Huvudtränaren sköter laguttagningar till åldersgruppernas olika lag och ansvarar för att ge spelare som inte är uttagen, samt berörd vårdnadshavare, motivering till beslutet när uttagningen sker.

För U15/16 ska utgångspunkten vara att alla i truppen regelbundet¹ spelar match. Skäl att inte spela match är bristande närvaro på träningar, sjukdom, skada, rehabträning samt bristande uppträdande och engagemang på och kring träningarna. Huvudtränaren sköter och ansvarar för att ge spelare som inte är uttagen till match, samt berörd vårdnadshavare, motivering till beslutet när uttagningen sker.

¹ Vid stor trupp spelas matcher i två serier. Varje spelare får då minst en match per spelomgång.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

Match är också utbildning och på den här nivån kan individuell kunskapsnivå vara av betydelse för vilken series matcher spelaren blir uttagen till. Spelaren skall informeras om hur tränaren ser på hans/hennes kunskapsnivå. Tränaren skall uppmuntra spelaren, ge positiv feedback samt även feedback kring områden där spelaren kan förbättra sina svagheter så att denne kan utvecklas på bästa sätt.

För juniorlagen är utgångspunkten att förbereda spelarna på spel på seniornivå. Skäl att inte spela match är bristande närvaro på träningar, sjukdom, skada, rehabträning samt bristande uppträdande och engagemang på och kring träningarna. Dessutom tillkommer bedömning av individuell kunskapsnivå vid laguttagning. Huvudtränaren sköter och ansvarar för att ge spelare som inte är uttagen till match motivering till beslutet när uttagningen sker.

Huvudtränaren ska kontinuerligt ha en dialog med ungdomsansvarig kring hur man i respektive lagenhet efterlever ovanstående riktlinjer.

Matchning

- U13/14 och yngre – ingen matchning. Utgångspunkten är att alla spelar lika mycket varje match.
- U15/16 – viss matchning får förekomma.
- Juniorlagen – matchning förekommer.

5.3 Ålderstillhörighet

U15/16 och yngre: Utgångspunkten är att man spelar i den åldersklass man tillhör. I de fall en spelares möjlighet till bästa utveckling bedöms vara väsentligt högre i en annan åldersklass (äldre eller yngre) kan en ändring av åldersklass bli aktuell. För att en sådan flytt ska genomföras skall spelaren passa in socialt i det nya laget samt att förändringen är för spelarens, lagenheternas och föreningens bästa. Om man är aktuell att spela i en annan åldersklass skall berörda tränare föra denna diskussion tillsammans med Ungdomsansvarig, samt med berörd spelare och dennes vårdnadshavare. Det är sedan ungdomsansvarig som tar det slutgiltiga och formella beslutet om spelaren får spela i en annan åldersklass. Blir det diskussion var eller när spelaren skall spela har ungdomsansvarig det sista ordet. Att flytta över till en annan ålderklass betyder att man tränar och spelar i den nya ålderklassen. Att spelare tränar och spelar match i flera åldersklasser ska undvikas.

Juniorlag: Utgångspunkten är att åldertillhörighet spelar mindre roll, utan kunskapsnivå styr lagtillhörighet.

5.4 Samverkan mellan lagenheter

Givet den ålderstillhörighet som en spelare har vill vi också skapa en flexibilitet under pågående säsong, för att kunna ge individer motivation och kompletterande träning, samtidigt som vi vill säkerställa att alla spelare får samma möjlighet till antal träningar och antal matcher. Dessutom vill vi skapa gemenskap över lagenheterna både bland spelarna och bland ledarna. Spelarens uppförande (se uppförandekoden) är en viktig utgångspunkt för att samverkan ska vara aktuell.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

Denna samverkan ska inte ses som en möjlighet för enskilda spelare att delta i träning och match i två lagenheter parallellt. Istället kan en dialog kring åldertillhörighet bli aktuell istället.

I vissa fall kan samverkan mellan lagenheter behövas pga för få spelare i en åldersgrupp.

5.5 Nivåindelning – U13/14 och äldre

Grunden för nivåindelning är att höja kvaliteten på träningen och att öka glädjen enligt devisen "lika barn leka bäst". Nivåindelning är inte ett sätt att skilja ut de som har möjlighet att bli duktiga spelare då tidiga färdigheter inte säger någonting om huruvida ett barn har talang eller inte.

Vi höjer kvaliteten genom att möta barnen där de befinner sig och för att alla ska kunna lyckas med övningar. Nivåindelning ger också möjlighet att ge utmaningar efter kompetensnivå och uppleva glädje då man lyckas.

5.6 Cuper och turneringar

Lagen i Partille Hockey skall utöver ordinarie seriespel även representera föreningen i externa eller interna cuper/turneringar. Lagen anmäler själva lag till dessa turneringar och cuper samt står för kostnaden. Alla spelare skall i största mån få tillgång till samma mängd cuper och turneringar. Utgångspunkten är att vi åker med den lagenhet som berörs. Riktlinjer för laguttagning och matchning som beskrivits ovan gäller även för cupspel.

Är man många spelare i en lagenhet bör två lag anmälas till dessa cuper. Föreningen rekommenderar lagen att anordna egna cuper enligt direktiven nedan i syfte att stärka lagens ekonomi.

Rekommendationer av ungdomscuper utöver ordinarie seriespel:

U8:

- 1-2 cuper per säsong
- Dagcuper
- Hockeyskolecupen

U13/14:

- 1-3 cuper per säsong
- Dagcuper och flerdagscuper
- Egen cup

U9/10

- 1-3 cuper per säsong
- Dagcuper
- Egen cup

U11/12:

- 1-3 cuper per säsong
- Dagcuper och Helgcuper
- Egen cup



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

6 VÅR VERKSAMHET

6.1 Hockeyskolan

- Bjuda in alla barn i Partille Kommun med kranskommuner i åldersgruppen 5-7 år.
- Väcka ett intresse för ishockey.
- Ge plats för alla som vill vara med.
- Slussa vidare minst 30 spelare till U8 varje år.
- Aktivitetsmängd: 1 gång i veckan oktober – mars.
- Delta i Hockeyskolecupen.
- Bedrivs enligt modellen Tre Kronors Hockeyskola.
- PHK erbjuder nya spelare ett hockey startkit mot en deposition.

6.2 Hockeyskolan/U8

- I början på sista året i hockeyskolan bildas en U8-lagenhet
- Väcka ett livslångt intresse för ishockey.
- Ge plats för alla som vill vara med och behålla alla spelare.
- Stimulera barnens motoriska, psykologiska och sociala utveckling.
- Aktivitetsmängd: 1-2 gånger i veckan september – mars.
- Laget arrangerar och deltar i Hockeyskolan Cup.

6.3 U9/U10 – D1 och D2

- Klubben och laget strävar efter att kunna ha en bred trupp som deltar i seriespel samt i GP-Pucken
- Väcka och fördjupa ett livslångt intresse för ishockey.
- Ge plats för alla som vill vara med och behålla alla spelare.
- Stor vikt läggs vid att stimulera barns motoriska, psykologiska, och sociala utveckling.
- Låta alla barn träna och tävla oavsett nivå.
- Aktivitetsmängd: 2-3 gånger i veckan september – mars, inklusive matcher
- Laget arrangerar och deltar i SMURF Cup samt Vallhamra Cup.

6.4 U11/U12 – C1 och C2

- Klubben och laget strävar efter att kunna ha en bred trupp som deltar i seriespel samt i GP Pucken.
- Ge plats för alla som vill vara med och behålla alla spelare.
- Lagen samarbetar med ålderskullen över och under i både träning och tävling
- Aktivitetsmängd: 3-4 gånger i veckan inklusive matcher
- Helårssäsong (egen träning juni-juli). Annan idrott räknas som egen träning.

6.5 U13/U14 – B1 och B2

- Klubben och laget strävar efter att kunna ha en bred trupp som deltar i seriespel.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETS BESKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

- Aktivitetsmängd: 4-5 gånger i veckan inklusive matcher.
- Helårssäsong med Is, fys samt egen träning i juli.
- Kraven på individen ökar och en hög träningsnärvaro är viktigt för att kunna delta i tävling.
- GIC Göteborgs Ishockey Cup (B1). Även här gäller våra riktlinjer för laguttagning och matchning.

6.6 U15/16 – A1 och A2

- Klubben och laget strävar efter att kunna ha en bred trupp som deltar i seriespel.
- Aktivitetsmängd: 4-5 gånger i veckan inklusive matcher.
- Helårssäsong med Is, fys samt egen träning i juli.
- Kraven på individen ökar och gott uppförande och en hög träningsnärvaro är viktigt för att kunna delta i tävling.

6.7 J18/J20

- Klubben och laget strävar efter att kunna ha en bred trupp som deltar i seriespel.
- Aktivitetsmängd: 4-6 gånger i veckan inklusive matcher.
- Helårssäsong med Is, fys samt egen träning i juli.
- Som spelare i vår juniorverksamhet vilar ett stort ansvar att föregå med gott exempel och engagemang i ungdomsverksamheten.
- Kraven på individen ökar och ett gott uppförande och en hög träningsnärvaro är viktigt för att kunna delta i tävling.

6.8 A-LAG

- Klubben och laget strävar efter att kunna ha ett representationslag som deltar i div 2-spel.
- Aktivitetsmängd: 4-6 gånger i veckan inklusive matcher.
- Helårssäsong med Is, fys samt egen träning i juli.
- Som spelare i vårt representationslag vilar ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och engagemang i framför allt juniorverksamheten.
- Kraven på individen är höga och ett gott uppförande och en hög träningsnärvaro är viktigt för att kunna delta i tävling.

6.10 Duells

- Klubben strävar efter att ha ytterligare ett seniorlag som deltar i div 4-spel.
- Aktivitetsmängd: 1-2 gånger i veckan inklusive matcher.

6.9 Oldtimers

- Klubben strävar efter att ha ett oldtimerslag som tränar 1-2 gånger i veckan under sept-mars.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

7 ROLLER

7.1 Styrelsen

Tar fram mål och visioner samt skapar förutsättningar för genomförandet av dessa. Styrelsen består av följande roller:

Ordförande: Leder styrelsearbetet och är ytterst ansvarig för inriktning och föreningens ekonomi.

Sekreterare: Stödjer ordförande

Styrelseledamöter: Stödjer ordförande.

Kassör: Ansvarar för föreningens ekonomi och uppföljning av denna under säsongen.

Ungdomsansvarig: Ansvarar för föreningens ungdomsverksamhet.

Suppleanter: Deltar i styrelsemöte utöver eller istället för övriga ledamöter.

7.2 Övriga funktioner

För att föreningen skall fungera behövs följande roller som kan sägas representera verksamheten:

- Sportråd
- Fysansvarig
- Huvudmaterialare
- Målvaktsansvarig
- Domaransvarig
- Istidsansvarig
- Cupgeneral
- Caféansvarig

7.3 Lagen

Följande roller behövs i de olika lagenheterna för att dessa ska kunna fungera:

- Huvudtränare samt ass tränare
- Lagledare/Kassör
- Materialare
- Sekretariatansvarig
- Cupansvarig
- Caféansvarig



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETS BESKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

8 MATERIAL

8.1 Spelarutrustning

Klubben tillhandahåller matchtröjor, träningströjor, matchdamasker samt hockeybyxor. PHK tillhandahåller även benskydd, kombinat, plock och stöt för våra målvakter.

All annan utrustning ansvarar spelaren för, såsom

Utespelare:

- | | |
|--------------------|----------------|
| - hjälm med galler | - Benskydd |
| - Halskydd | - Skridskor |
| - Axelskydd | - Klubba |
| - Armbågsskydd | - Profilkläder |
| - Handskar | |
| - Susp | |

Målvakter:

- | | |
|-------------------|-------------|
| - Mask med galler | - Knäskydd |
| - halskydd | - Skridskor |
| - Susp | - Klubba |
| - Profilkläder | |

9.2 Förråd

Klubben erbjuder laget ett förrådsutrymme i Vallhamra Ishall.



TITEL: PARTILLE HOCKEY-MODELLEN
SUBTITEL: PARTILLE HOCKEY VERKSAMHETSBEKRIVNING

DATUM: 2018-04-24
UTGIVARE: PARTILLE HOCKEY

9 AVGIFTER

9.1 Medlemsavgift

Varje spelare skall ha erlagt medlemsavgift för att få spela. Vi rekommenderar tränare, ledare, föräldrar att också erlagga medlemsavgift.

Vid utebliven betalning löser inte PHK licens för spelaren vilket innebär att denne inte är försäkrad. I medlemsavgiften får man anmälningsavgiften för GP-Pucken samt GIC bekostat av PHK.

9.2 Träningsavgift

XXX Behöver kompletteras.

9.3 Tränaravgift/konsultarvoden

Från U15/16 och uppåt tillsätter PHK tränare som betalas av PHK. Väljer ett lag att anlita en hockeykonsult bekostas detta av lagenheten. Målvaktstränare kontrakteras av föreningen och skall kontinuerligt utveckla alla föreningens målvakter.

9.4 Lagkassa

Respektive lag skall värna om att ha en lagkassa via PHK, som kan användas till t.ex. cuper, läger, overaller, tränaravgifter. Vi rekommenderar lagen att sälja ex New Body för att stärka sin lagkassa. Direktspansring till en lagenhet är okey. Säljer laget reklamskyltar fördelas vinsten 80/20 mellan laget och föreningen. Vid arrangemang så som cuper fördelas vinst från anmälningsavgifter, deltagaravgifter, caféverksamheten 50/50 mellan laget och föreningen. Ej konkurrerade försäljning till caféet i och runt ishallen i samband med cup går oavkortat till respektive lagkassa (ex. lotterier och puckkastning).